



WWF/PROGRAMME BAS CONGO

RESERVE DE LA BIOSPHERE DE LUKI



RAPPORT DES INDICATEURS SOCIAUX

- **PROPORTION DE LA POPULATION ADULTE PARTICIPANT AU CLD**
- **PROPORTION DES FEMMES MEMBRES DU CLD**

JUILLET - AOUT 2011



PFUTI KHASA Euphrasie

Stagiaire professionnel WWF

TABLE DES MATIERES

i

TABLE DES MATIERES.....	ii
AVANT PROPOS.....	iv
I. INTRODUCTION.....	- 1 -
I.1. DE LA RESERVE DE BIOSPHERE DE LUKI.....	- 3 -
I.1.1. Situation géographique.....	- 3 -
I.1.2. ORIGINE ET ORGANISATION ADMINISTRATIVE	- 3 -
I.1.3. MILIEU PHYSIQUE	- 4 -
I.1.3.1. Relief.....	- 4 -
I.1.3.2. Climat	- 4 -
I.1.3.3. Géomorphologie.....	- 4 -
I.1.3.4.Végétation et faune.....	- 4 -
I.2. OBJECTIF DU STAGE	- 5 -
II. METHODOLOGIE.....	- 6 -
1. Organisation du travail	- 6 -
2. Travail sur terrain	- 6 -
3.LIMITE EN TEMPS.....	- 6 -
III. RESULTATS ET DISCUSSIONS	- 7 -
III.1. RESULTATS	- 7 -
III.1.1.INDICATEUR 1 : PROPORTION DE LA POPULATION ADULTE	- 7 -
III.2. DISCUSSION	- 18 -
III.3. CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS.....	- 19 -
RECOMMANDATIONS.....	Erreur ! Signet non défini.
III.1.2.INDICATEUR N°2 : PROPORTION DES FEMMES MEMBRES DU CLD	- 20 -
III.2.1. DISCUSSION	- 32 -
III.2.2.CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS	- 33 -
BIBLIOGRAPHIE	- 34 -
LISTE DES TABLEAUX.....	- 35 -
ANNEXE 1 :.....	- 37 -
ANNEXE 2 :.....	- 38 -
ANNEXE 3 : NOMBRE TOTAL DE MENAGES DES CLD ENQUETES	- 39 -

SIGLES ET EXPLICATIONS

CLD : Comité Locale de Développement

DMP : Développement d'un Modèle Participative

INERA : Institut National d'Etude et de Recherche Agronomique

MAB: Man and Biosphere (l'homme et biosphère)

ONG: Organisation Non Gouvernementale

RBL: Réserve de Biosphère de LUKI

RDC: République Démocratique du Congo

ERAIFT :Ecole Régionale Post Universitaire d'aménagement et de gestion intégrés des forêts et territoires tropicaux

UNESCO: Organisation des Nations Unies pour l'Education, la Science et la Culture

WWF: World Wide Fund (Fond Mondial pour la Nature)

PAP :Programme d'action prioritaire

PAM :Programme d'actions à moyen terme

PAL : Programme d'actions à long terme

PAPASA : Projet d'Appui à la Production Agricole et à la sécurité Alimentaire en périphérie de la réserve de Luki

AVANT PROPOS

Aux termes de ce rapport d'enquête, il nous est impérieux de présenter notre profonde gratitude à tous ceux qui de près ou de loin ont contribué à sa réalisation.

Nos remerciements vont droit à tous les responsables de WWF/RDC en général et en particulier au chef du programme WWF au Bas-Congo Monsieur Laurent NSENGA pour nous avoir permis de réaliser ce travail au sein de son programme.

Notre gratitude va également droit à notre superviseur direct, mademoiselle Diane MBANZIDI, conseillère des aires protégées, combien elle nous est toujours disponible et aimable, qu'elle trouve en ces lignes nos remerciements de tout cœur.

Nous disons aussi grand merci à monsieur Flory MAMANANGAKO et monsieur Samy PHOBA qui, malgré leurs multiples occupations ont accepté de nous servir de guide et de chauffeur pendant le déroulement de la collecte des données.

Merci aussi à mes frères, Charles et Dieudonné KHASA pour m'avoir accordé cette opportunité.

Enfin, que toutes personnes qui se sentent responsables et honorés par ce travail puisse trouver dans ces lignes notre profonde gratitude.

I. INTRODUCTION

Un des objectifs du WWF au Bas-Congo est de contribuer à ce que les ressources naturelles des zones forestières périphériques en bordure des zones urbanisées et des axes de communications principaux soient gérées durablement par les populations locales dans les forêts tropicales humides du bassin du Congo. Pour ce faire, un objectif spécifique s'y accordant est de déterminer et préconiser qu'en périphérie des ces réserves, une approche participative de gestion durable des ressources forestières soit mis en œuvre pour tous les acteurs locaux et contribue à l'amélioration des conditions de vie des populations locales.(WWF, 2010).

La condition sine qua non pour une bonne gestion de la réserve est l'implication des communautés à travers des actions précises et visibles pouvant aider à gérer ou mieux stopper la pression des populations locales tributaires des ses ressources. ces actions devront répondre aux différents problèmes de manière que les deux parties(communauté et conservation) se retrouvent en équilibre.

Ainsi, il s'avère impérieux d'aider les populations locales à se constituer en comité locale de développement (CLD). Celui-ci est un regroupement des personnes qui s'unissent volontairement en vue du bien être communautaire et élisent des représentants pour défendre leurs intérêts (Nzuzi R, 2010).

D'une manière globale, la mission ou le rôle du CLD se représente de la manière suivante :

- Le CLD est avant tout un moteur et un initiateur des actions de développement,
- Il assure la participation des habitants du village à la mise en œuvre de ces actions,
- Il assure la participation des habitants du village à l'identification de tous les problèmes rencontré au niveau du village et aide à les classer selon les priorités, et en trois catégories de programme : programme d'actions prioritaires (PAP), programme d'actions à moyens terme (PAM) et programme d'actions à long terme (PAL),
- Il assure la participation du village à l'élaboration du plan de développement du village dans lequel est repris tous les problèmes identifiés et la proposition des activités budgétisées permettant la réalisation de ces problèmes,
- Il assure la participation des habitants du village au financement, à la mise en œuvre, et à la gestion du plan de développement ainsi qu'au suivi de sa mise en œuvre,
- Il convoque et tient des réunions au sein du village pour discuter et chercher des

solutions locales aux problèmes communautaires qui handicapent le développement du village par exemple la question liée à l'insalubrité des villages peut être résolue localement sans intervention extérieure, par les campagnes d'assainissement (nettoyage des alentours d'habitations, gestion responsable des déchets solides et liquides, la construction ou la réhabilitation des lieux d'aisance « installations sanitaires »...), afin de créer un environnement sain, harmonieux et favorable à l'amélioration du cadre de vie des populations concernées.

(Nzuzi R, idem)

Le CLD ne remplace pas le pouvoir en place, il n'est pas non plus une association de production agricole. Il est considéré comme organe de réflexion et d'actions pour le développement du village ou d'une collectivité donnée.

Il est l'intermédiaire en matière de développement entre la population à la base et les institutions telles que l'Etat et les différents organismes d'appui qui opèrent dans la région. Il est une initiative des habitants du village, il n'est pas une structure appartenant à une ONGD ou à un projet de développement qui a aidé à sa mise en place.

Il est un véritable garant de la cohésion sociale de l'ensemble du village et un catalyseur de toutes les initiatives favorables à la promotion du village. Il représente le cadre idéal de discussion, d'analyse et de prise de décision des communautés locales sur les questions liées au développement de leur village. Ainsi, à la lumière de ce qui précède, dans le souci de voir toutes les couches impliquées dans la gestion du village, 30% de l'effectif total devrait être constitué des femmes. (Rapport narratif intermédiaire, novembre 2009- mai 2010)

Autant que le rôle d'une femme dans son ménage et l'éducation de sa progéniture est primordiale, autant elle nous est d'une grande utilité dans la conservation des ressources naturelles. Nous la retrouvons impliquée dans les activités telles que : l'agriculture, le commerce informel de la viande des brousse, la recherche des bois de chauffe et bien d'autre. Cette observation rejoint celle de EARPO programme dans son analyse de la contribution de la femme africaine à la production, la transformation et la commercialisation agricole. (EARPO 2008)

En effet dans le cadre de son projet DMP (Développement d'un Model Participatif), l'implication de la condition féminine revêt une importance non négligeable. Le projet vise à responsabiliser cette dernière et faire valoir son rôle dans le développement de sa communauté. (Mbanzidi D, 2011).

A la lumière de ce qui précède, notre étude évalue les activités WWF sur base des deux indicateurs à savoir : la proportion de la population adulte participant au CLD (Indicateur n°1) et de la proportion des femmes membre du CLD (Indicateur n°2).



I.1. DE LA RESERVE DE BIOSPHERE DE LUKI

I.1.1.Situation géographique

La RBL est située à l'ouest de la République Démocratique du Congo, dans la province du Bas-Congo, où elle se trouve à environ 120 km à l'est de la côte atlantique.

Elle s'étend à cheval sur trois Territoires du District du Bas-Fleuve, à savoir, Seke-Banza à l'est, Lukula à l'ouest et Moanda au sud.

La superficie administrative de la RBL est de 32.714 ha et ses coordonnées géographiques sont les suivantes:

Latitude : 5°35' et 5°43' Nord

Longitude : 13°7' et 13°15' Est (Mbanzidi D, janvier-mars 2011)

I.1.2. ORIGINE ET ORGANISATION ADMINISTRATIVE

L'ordonnance n° 5 AGRI du 12 janvier 1937 institue la réserve comme domaine boisé de l'Etat dont la gestion avait été confiée à L'INEAC (Institut National d'Etudes et de Recherches Agronomiques).

Cette gestion fut basée sur la Zonation de la réserve en parcelles expérimentales appelées « Blocs » et sur des considérations à la fois sylvicoles et agricoles.

En 1977, par l'ordonnance n°77-022 du 23 février 1977, la gestion fut transférée au Ministère de l'Environnement, Conservation de la Nature et Tourisme dans le cadre du programme MAB.(atelier 2005)

En Mai 1979, le domaine forestier de Luki fut reconnu par l'UNESCO comme faisant partie du réseau mondial de réserve de Biosphère car étant une relique forestière unique en son genre, lieu d'expériences sylvicoles très intéressant, tout en présentant un véritable grenier pour la population rurale environnante.

Ainsi, sa gestion a été retirée à l'INERA et confiée au Comité National MAB. Mais c'est en 1981 qu'interviendra la remise – reprise de la réserve de Biosphère de Luki entre le Ministère de l'Environnement et l'INERA en présence des représentants des affaires foncières et de l'administration du territoire.

I.1.3. MILIEU PHYSIQUE

I.1.3.1. Relief

Le relief de la Réserve de Biosphère de Luki épouse celui du Mayombe, lequel se relève progressivement des plateaux côtiers jusqu'aux Monts Bangu, situés à 150 km de l'océan. L'amplitude moyenne de l'altitude entre le fond des vallées et les collines avoisinantes varie dans les limites de 40 à 70 m (Donis ,1948 In WWF et ERAIFT, 2009).

I.1.3.2. Climat

La Réserve de Biosphère de Luki connaît un climat tropical humide (Aw₅, selon la classification de Köppen), marqué par deux saisons : une saison des pluies de sept mois (mi-octobre à mi-mai) et une saison sèche de cinq mois (mi-mai à mi-octobre). Les précipitations varient très fortement d'une année à une autre mais les valeurs moyennes annuelles tournent autour de 1100 mm. (Donis et al. idem)

I.1.3.3. Géomorphologie

La géomorphologie de l'ensemble de la Réserve est caractérisée par une série de collines orographiquement jeunes et dont l'altitude varie entre 300 m et plus de 500 m. L'amplitude altitudinale entre le fond et des vallées et les collines avoisinantes varie dans les limites de 40 à 70 m (Donis et al.,idem).

I.1.3.4.Végétation et faune

La végétation forestière se rattache aux forêts ombrophiles semi-sempervirentes (semi-caducifoliées). Plusieurs associations végétales ont été reconnues et décrites, les plus importantes sont: les forêts primaires à *Gossweilerodendronbalsamiferum* et à *Gilletiodendronkisantuense* ; les forêts primaires remaniées à la suite de perturbations de nature anthropique; les forêts secondaires adultes à *Terminaliasuperba*, à *Hymenostegiafloribunda*, à *Xylopiiathiopica* ; la forêt secondaire jeune ou recrû forestier à *Musangacercropioides* ; la régénération post culturale, comprenant essentiellement des essences héliophiles.

La connaissance de la faune de cette réserve est très fragmentaire et très incomplète. Actuellement on connaît:

- 31 espèces des mammifères réparties en 7 ordres (8 espèces des rongeurs, 6 espèces des carnivores, 7 espèces d'artiodactyles, 3 espèces des chiroptères, 4 espèces des primates, 2 espèces des pholidotes et une seule de hyracoïde) (Pendje et Baya, 1992; Massiala, 2006; Mwembo, 2006).

- plusieurs ordres et familles d'oiseaux, les familles les plus importantes étant les *Psittacidae*, les *Bucerotidae*, *Musophagidae* et *Phasianidae* (Op cit).

I.1.3.5. Hydrographie

L'ensemble du domaine forestier de Luki appartient au bassin hydrographique de la rivière Luki. Ce cours d'eau est un sous affluent de la Lukunga affluent du fleuve Congo. Il traverse toute la réserve du nord et au sud-ouest en décrivant une grande courbe. Plusieurs rivières se jettent dans Luki et constituent ses sous affluents. Sur la rive droite, nous pouvons citer : La Ntosi, principal sous- affluent avec des nombreux ruisseaux notamment la Vombolo, Nkula, la Nkalakala, la Kikolokolo, la Bondo, la Mambamba, et la Loba.

Les tributaires de rive gauche sont la Nioka, la Mienze, la Monzi, la Todi et la Luvu. Tous ces cours d'eau sont caractérisés par un régime torrentiel. La Luki, véritable colonne vertébrale de la réserve de biosphère de Luki coule dans la direction est-ouest et se jette dans la Lukunga après un parcours de 60 km.

I.1.3.6. Sols

Selon les études de LUBINI, les principaux types de sols issus des différentes formations de recouvrement de la réserve sont :

- Les sols rouges développés sur gneiss dans l'ouest de la réserve,
- Les sols rouges violacés, développés sur les amphibolites et se rencontrant dans la zone centrale, les enclaves de Kisavu et de Kimbuya, ces sols sont très localisés et occupent de faibles superficies ;
- Les sols jaunes sur gneiss et sur quartzites dans l'ouest et le sud de la réserve ;
- Les sols alluvionnaires, développés sur les alluvions récentes. Ils sont réduits aux vallées de la Luki et le long des rivières. (LUBINI 1984)

I.2. OBJECTIF DU STAGE

Ce stage a pour objectif général d'évaluer le projet DMP sur base des données en termes d'indicateurs définis de suivi du développement durable développé à Luki : Commercialisation regroupée ; Microcrédit ; Santé ; Nutrition ; Assainissement ; Infrastructure de base.

D'une manière particulière, le présent rapport est basé sur la collecte des données en terme d'indicateur social : la participation des adultes et des femmes aux CLD (Comité Locale de Développement).

II. METHODOLOGIE

Nous procéderons dans le cadre de la réalisation de ce travail par la méthodologie suivante :

1. Organisation du travail

- Elaboration des questionnaires sous forme de fiche pour les indicateurs choisis ;
- Choix des Villages « échantillon » par axe de façon aléatoire.
- Le nombre de CLD étant de 50, l'échantillon a été constitué de 30% de ce nombre soit 16 CLD ont été enquêté ;
- Basé sur le nombre moyen de 20 ménages par CLD, l'échantillon a été constitué de 30% de cette moyenne : 6 ménages par CLD.

2. Travail sur terrain

Une fois dans le village/CLD choisi, nous procédions à :

*Une visite de courtoisie au Chef du village et président du CLD en vue de connaître le nombre total de ménage dans le village.

* Réalisation de l'enquête proprement dit par le remplissage des fiches(questions /réponses). le choix des ménages s'est fait aléatoirement.

Concernant le deuxième indicateur, l'échantillon par CLD a visé les présidents de ces derniers et les femmes du village, ces dernières étant également choisies aléatoirement

3.LIMITE EN TEMPS

La présente enquête s'est déroulée du 24 au 26 Août 2011.Puis est venu le moment de dépouillement et compilation des données et rédaction du présent rapport.

III. RESULTATS ET DISCUSSIONS

III.1. RESULTATS

III.1.1.INDICATEUR 1 : PROPORTION DE LA POPULATION ADULTE PARTICIPANT AUCLD

III.1.1.1. AGE

TABLEAU N° 1. TRANCHE D'AGE

TRANCHE D'AGE	EFFECTIF	POURCENTAGE
>80	0	0
80-60	18	19
59-30	73	76
29-18	5	5
TOTAL	96	100

Il ressort du tableau ci-dessus que sur 100% de la population interrogée, 76% se situe dans la tranche de 59-30 contre 19% de 80-60 et 5% de 29-18.

III.1.1.2. NOMBRE DES PERSONNES DANS LE MENAGE

TABLEAU N°2. TAILLE DE MENAGE

TAILLE DE MENAGE	EFFECTIF	POURCENTAGE
ENFANTS	275	48
ADULTES	302	52
TOTAL	577	100

La taille de ménage des 16 CLD enquêtés s'élève à 52% d'adultes contre 48% d'enfants.

III.1.1.3. SCOLARISATION DES ENFANTS

TABLEAU N°3. SCOLARISATION/ ENFANTS

SCOLARISATION/ENFANTS	EFFECTIF	POURCENTAGE
OUI	76	79
NON	20	21
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que la majorité des personnes interrogées ont répondu par l'affirmative au sujet de la scolarisation de leurs enfants soit 79% contre 21%.

III.1.1.4. MOYEN DE PAIEMENT DE LA SCOLARISATION

TABLEAU N°4. MOYEN DE PAIEMENT

MOYEN DE PAIEMENT	EFFECTIF	POURCENTAGE
Champs	63	80,7
Salaire et gratuité école primaire	6	7,6
Maçonnerie	2	2,5
Menuiserie	2	2,5
Boulangerie	1	1,2
Débrouillard	1	1,2
Agriculture	1	1,2
Apiculture	1	1,2
Elevage	1	1,2
TOTAL	78	100

Le tableau ci- dessus présente les différents moyens de paiement de frais de scolarisation. 80,7% trouvent leur revenu des champs, 7,6% de leur salaire, 2,5% de la maçonnerie, 2,5% de la menuiserie, 1,2% de la boulangerie, 1,2% du débrouillardise et 1,2% de l'Agriculture, 1,2% de l'apiculture et 1,2% de l'élevage.

III.1.1.5. RAISONS DE NON SCOLARISATION / ENFANTS

TABLEAU N° 5. RAISONS DE NON SCOLARISATION/ENFANTS

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
Pas d'enfants en âge scolaire	11	55
Pas d'enfants à la maison	8	40
Abandon pour le champ	1	5
TOTAL	20	100

Il ressort du tableau ci- dessus que les raisons de non scolarisation d'enfants est imputé à 55% du fait que les enfants ne sont pas encore en âge scolaire, 40% n'ont pas d'enfants chez soi et 5% ont abandonnés pour le champ.

III.1.1.6. CONNAISSANCE DU CLD

TABLEAU N°6. CONNAISSANCE DU CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE
Oui	83	86
Non	13	14
TOTAL	96	100

De ce tableau ressort que 86% de la population interrogée reconnaisse l'existence du CLD contre 14% l'ignorant.

III.1.1.7. MEMBRES DU CLD

Tableau n°7. MEMBRES DU CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE
Oui	59	61
Non	37	39
TOTAL	96	100

Sur 100% de la population interrogée, 61% est membre du CLD contre 39% non membre.

III.1.1.8. NON MEMBRE DU CLD

Tableau n°8. LES RAISONS DES NON MEMBRES DU CLD

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
Désintéressement	14	38
Pas d'information	13	35
Occupé à autre chose	4	11
Mouvant	3	8
Vieille et malade	2	5
Pas de transparence dans la gestion	1	3
TOTAL	37	100

Le tableau ci-dessus présente les différentes raisons qui font que certaines personnes ne soient membres du CLD, 38% se désintéressent au CLD, 35% n'ont pas d'information, 11% sont occupés à autre chose, 8% sont mouvant, 5% sont vieille et malade et 3% par manque de transparence dans la gestion de leur CLD.

III.1.1.9. PROPOSITION DES MEMBRES POUR L'AMELIORATION DU CLD

TABLEAU N°9. PROPOSITIONS DES MEMBRES DU CLD

PROPOSITIONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
L'eau	29	28,7
Dispensaire	19	18,8
Pharmacie	5	4,9
Passerelles	2	1,9
Changement du comité en place	1	0,9
Utilisation du moulin	2	1,9
Utilisation de la décortiqueuse	1	0,9
Semences dans la saison A	8	7,9
Microcrédit	2	1,2
Financement	3	2,9
Electricité	1	0,9
Foyer d'analphabétisme	1	0,9
Tamis pour moulin	1	0,9
Matériels aratoires	1	0,9
Agriculture en général	1	0,9
Construction école primaire et son équipement	13	12,8
Route	3	2,9
Formation en Apiculture	1	0,9
Formation en Pisciculture	3	2,9
Construction d'un marché	1	0,9
Formation en élevage des porcs en métayage	1	0,9
Mécanisation de l'agriculture	1	0,9
Assainissement village	1	0,9
TOTAL	101	100

Il ressort de ce tableau que :

- 28,7% de ménages interrogés voudraient qu'on améliore les conditions d'eau;
- 18,8% Voudraient l'amélioration des dispensaires;
- 12,8% voudraient la construction d'une école;
- 7,9% voudraient qu'on leur donne des semences;
- 4,9% souhaiteraient l'installation d'une pharmacie;
- 2,9% voudraient qu'on leur forme en pisciculture ;
- 2,9% voudraient qu'on leur octroi un financement
- 1,9% aimeraient que le moulin devienne opérationnel
- 1,9% voudraient l'installation d'un microcrédit ;
- 1,9 voudraient l'amélioration des passerelles
- 0,9% souhaiterait le changement du comité en place;
- 0,9 voudrait l'utilisation de la décortiqueuse;
- 0,9% voudrait qu'on résolve le problème d'électricité ;
- 0,9% voudraient l'installation d'un foyer d'analphabétisme ;
- 0,9% voudrait qu'on leur donne un tamis pour moulin ;
- 0,9% souhaiterait qu'on leur donne des matériels aratoires ;

- 0,9 voudraient l'amélioration de l'agriculture en général ;
- 0,9% souhaiteraient qu'on leur construise un marché ;
- 0,9 % souhaiterait qu'on leur forme en élevage des porcs en métayage ;
- 0,9% souhaiterait la mécanisation de l'agriculture ;
- 0,9% souhaiterait qu'on assainisse leur village.

III.1.1.10. PROPOSITIONS DES NON MEMBRES

TABLEAU N°10. PROPOSITIONS DES NON MEMBRES

PROPOSITIONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
Aménagement eau	12	24,4
Rien	10	20,4
Construction marché	3	6,1
Résoudre le problème de réseau	1	2
Intéressement de tous avant de décider sur quelque chose	2	4
Donne des semences améliorées	1	2
Foyer d'analphabétisme	1	2
Construction dispensaire	8	16,3
Construction école primaire	5	10,2
Route	2	4
Microcrédit	1	2
Formation en couture	1	2
Formation en nutrition	1	2
Réhabilitation salle de classe	1	2
TOTAL	49	100

Il ressort de ce tableau que :

- 24,4% des non membres du CLD interrogé proposeraient l'aménagement d'eau;
- 20,4% n'ont rien proposés ;
- 16,3% aimeraient la construction d'un dispensaire;
- 10,2% souhaiteraient la construction d'écoles primaires;
- 6,1% voudraient qu'on leur construise les marchés ;
- 4% voudraient qu'on intéresse tout le monde avant de décider sur quelque chose ;
- 4% souhaiteraient qu'on leur arrange la route ;
- 2% voudrait qu'on leur donne des semences améliorées ;
- 2% Souhaiterait qu'on leur installation d'un foyer d'analphabétisme;
- 2% aimerait l'installation d'un microcrédit ;
- 2% voudraient qu'on les forme en couture ;
- 2% voudrait qu'on leur forme en nutrition ;
- 2% voudrait qu'on réhabilite les salles de classe.

III.1.1.11.LES ACTIVITES DEJA REALISEES DANS LE CLD

TABLEAU N°11. LES ACTIVITES REALISEES

ACTIVITES REALISEES	EFFECTIF	POURCENTAGE
Riziculture	2	0,9
Pas d'information	19	8,9
Champ école	32	15
Champs communautaire	63	29,7
Construction bureau	31	14,6
Construction aire de séchage	10	4,7
Reboisement	9	4,2
Construction Abri moulin	6	2,8
Réhabilitation de la source d'eau	4	1,8
Réfection salles de classe	1	0,4
Réhabilitation de la route	5	2,3
Construction 2 salles de classe	5	2,3
Dalles pour latrines	2	0,9
Commercialisation regroupée	5	2,3
Aménagement puits d'eau	6	2,8
Réhabilitation école catholique	1	0,4
Cotisation mensuelle	1	0,4
Apiculture	1	0,4
Pisciculture	1	0,4
Construction hangar	4	1,8
Réouverture salles de classe	1	0,4
Construction pont KINGUVU	1	0,4
Champs témoin	1	0,4
Assainissement du village	1	0,4
TOTAL	212	100

Ce tableau nous indique que :

- 29,7% des CLD ont réalisés les Champs communautaires;
- 14,6% avaient réalisés la construction du bureau ;
- 15% des CLD ont réalisés les Champs écoles;
- 8,9% de la population enquêtée n'ont pas d'information sur les activités du CLD
- 4,7% ont réalisés la construction d'aire de séchage;
- 4,2% ont réalisés le reboisement;
- 2,8% ont construit des abris pour moulin ;
- 2,8%ont aménagés les puits d'eau;
- 2,3% ont réalisés la commercialisation regroupée;
- 2,3% ont réhabilité la route;
- 2,3% ont construit 2 salles de classe;
- 1,8% ont construit l'hangar ;
- 1,8% ont réalisé la réhabilitation de la source d'eau;
- 0,9% ont réalisés la riziculture ;

- 0,4% ont réfectionné les salles de classe ;
- 0,4% ont réhabilité l'école catholique ;
- 0,4% ont réalisés la cotisation mensuelle ;
- 0,4% ont réalisés l'Apiculture ;
- 0,4% ont réalisés la pisciculture ;
- 0,4% ont réalisés la réouverture des salles de classe ;
- 0,4% ont construit le pont KINGUVU ;
- 0,4% ont réalisés le champ témoin ;
- 0,4% ont réalisés l'assainissement du village.

III.1.1.12. ACTIVITES PARTICIPEES PAR LES REpondANTS

TABLEAU N° 12. ACTIVITES PARTICIPEES

ACTIVITES PARTICIPEES	EFFECTIF	POURCENTAGE
Pas d'information	19	20
Toutes les activités	70	73
Quelques activités	7	7
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 20% n'ont pas eu d'information sur les activités réalisées par les CLD, 73% des répondants ont participés dans toutes les activités et 7% dans quelques activités.

III.1.1.13. RAISONS DE NON PARTICIPATION DES REpondANTS DANS D'AUTRES ACTIVITES

TABLEAU N°13. RAISONS DENON PARTICIPATION

RAISONS DE NON PARTICIPATION	EFFECTIF	POURCENTAGE
Désintéressement	2	33,3
Occupé	2	33,3
Absent	2	33,3
TOTAL	6	100

Il ressort de ce tableau que :

- 33,3% des répondants n'ont pas participés dans d'autres activités par désintéressement ;
- 33,3% étaient occupés pendant la réalisation d'autres activités et ;
- 33,3% étaient absent pendant la réalisation de celles-ci.



III.1.1.14.CONNAISSANCE DES PARTENAIRES DES CLD

TABLEAU N°14. CONNAISSANCE DES PARTENAIRES DES CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE
Oui	59	61
Non	18	19
Ignorant	19	20
TOTAL	96	100

De ce tableau ressort que 61% de la population enquêtée connait les partenaires travaillant dans leur CLD ; 20 % sont ignorant et 19% ont dit non d'avoir des partenaire dans leur CLD.

III.1.1.15. PARTENAIRES DES CLD

TABLEAU N°15. PARTENAIRES

PARTENAIRES	EFFECTIF	POURCENTAGE
WWF	59	80,8
UNICEF	3	4,1
CHRISTIAN AID	2	2,7
CPCO	3	4,1
GEMANCHERE	2	2,7
FAO	1	1,3
CROND	1	1,3
SNV	1	1,3
APD	1	1,3
TOTAL	73	100

Le tableau ci-dessus nous montre que:

- 80,8% de la population enquêtée reconnaissent WWF comme partenaire;
- 4,1% reconnaissent UNICEF comme partenaire travaillant avec eux dans leur CLD ;
- 4,1% reconnaissent CPCO pour partenaire de leur CLD;
- 2,7% a pour partenaire CHRISTIAN AID ;
- 2,7% reconnait GEMANCHERE;
- 1,3% reconnait le FAO;
- 1,3% reconnait CROND;
- 1,3% reconnait SNV comme partenaires et ;
- 1,3% reconnait APD comme partenaire travaillant avec eux dans leur CLD.

III.1.1.16. IMPORTANCE DE WWF DANS LES CLD

TABLEAU N° 16. IMPORTANCE DE WWF DANS LES CLD

IMPORTANCE	EFFECTIF	POURCENTAGE (%)
Oui	57	59,3
Non	4	4,1
Pas de réponse	35	36,4
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 59,3% de la population enquêtée trouve que WWF est important pour leur CLD ; 36,4% se sont abstenus de répondre et 4,1% ne reconnaissent pas WWF important pour leur CLD.

III.1.1.17. RAISONS D'IMPORTANCE DE WWF AUX CLD

Tableau n°17. RAISONS D'IMPORTANCE DE WWF

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE (%)
Il nous a construit les toilettes	1	1,2
Il a formé en gestion	1	1,2
Il nous a formé en élevage	1	1,2
Il nous a formé en riziculture	1	1,2
Il nous a formé en apiculture	1	1,2
Il nous a développé par ses formations	6	7,6
Nous n'avons pas été bénéficiaires de ses actions à NLADU MABIKA	1	1,2
Il nous donne les semences en retard	1	1,2
Il finance nos activités	28	35,8
Il nous prodigue des conseils sur la protection de la RBL	2	2,5
Il nous a formé	8	10,2
Il a ressuscité LUKI	1	1,2
Il nous a unis en CLD	4	5,1
Il nous a donné les matériels aratoires	1	1,2
Il nous a donné les semences	15	19,2
Il nous a construit le pont	1	1,2
Grâce à lui nous avons fait le reboisement	1	1,2
Il nous a formés en nutrition	1	1,2
Il réalise ce qu'il promet	1	1,2
Il nous a appris la commercialisation regroupée	1	1,2
Il ne s'occupe pas de Luki	1	1,2
TOTAL	78	100

Le tableau ci-dessus présente les différentes raisons faisant du WWF partenaire important/crucial et non important pour les populations enquêtées :

- 35% pour divers financements
- 19,2% parce qu'il leur a donné les semences ;
- 10,2% par la formation;
- 7,6% parce qu'il leur a développé par ses formations;
- 5,1% parce qu'il leur a uni en CLD;
- 2,5% parce qu'il leur prodigue des conseils sur la protection de la RBL;
- 1,2% parce qu'il leur a construit les toilettes ;
- 1,2% parce qu'il leur a formé en gestion ;
- 1,2% parce qu'il leur a formé en élevage ;
- 1,2% parce qu'il leur a formé en Riziculture ;
- 1,2% parce qu'il leur a formé en Apiculture ;
- 1,2% parce qu'il a ressuscité Luki ;
- 1,2% parce qu'il les a donnés des matériels aratoires;
- 1,2% parce qu'il leur a construit le pont ;
- 1,2% parce que grâce à WWF ils ont fait le reboisement ;
- 1,2% par la formation en nutrition ;
- 1,2% parce qu'il réalise ce qu'il promet ;
- 1,2% trouve que WWF n'est pas crucial pour eux parce qu'ils n'ont pas été bénéficiaire de ses actions en NLANDU MABIKA ;
- 1,2% pensent que WWF n'est pas important parce qu'il leur donne les semences en retard ;
- 1,2% trouve WWF important parce qu'il leur a appris la commercialisation regroupée ;
- 1,2 ne trouve pas son importance parce qu'il ne s'occupe pas de Luki.

III.1.1.18. CONTINUITE DES ACTIVITES DU CLD SANS WWF

TABLEAU N°18. CONTINUITE DES ACTIVITES DU CLD SANS WWF

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	49	51
NON	10	10
PAS DE REPONSE	37	39
TOTAL	96	100

Ce tableau nous montre que 51% de la population interrogée sont à mesure de continuer les activités du CLD sans la présence de WWF; 39% n'ont pas répondu à la question et 10% ont répondu par la négative.

III.1.1.19. RAISONS DE LA CONTINUITE DES ACTIVITES AVEC OU SANS WWF

TABLEAU N°19. RAISONS DE LA CONTINUITE DES ACTIVITES SANS WWF

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
Nous sommes suffisamment formés et ses enseignements nous serviront de guide	40	68
Nous voulons le développement	5	8
Nous avons encore besoin de lui	10	17
Il ne veut pas nous arranger la route	1	2
C'est notre travail de chaque jour, nous ne recevrons rien de lui	2	3
Nous faisons la commercialisation regroupée et avons un plan de développement	1	2
TOTAL	59	100

Le tableau que ci-dessus nous montre que :

- 68% de la population interrogée trouve qu'elle est suffisamment formée et que les enseignements apprises par WWF leur servira de guide ;
- 17% Trouvent que WWF doit encore être là parce qu'ils ont encore besoin de lui ;
- 8% trouvent qu'ils vont continuer leurs activités parce qu'ils veulent le développement ;
- 3% trouve que WWF peut partir parce que les activités de champs sont leur travail de chaque jour et qu'ils ne reçoivent rien de lui ;
- 2% pense qu'ils peuvent continuer leurs activités du CLD sans WWF parce que depuis qu'ils ont demandé à WWF l'arrangement de leur route jusqu'à ce jour il est resté lettre morte
- 2% trouve que sans WWF ils continueront leurs activités parce qu'ils font la commercialisation regroupée.

III.2. DISCUSSION

L'âge des enquêtés s'étant plus retrouvé sur la tranche de 59-30, cela prouve à suffisance que ceux-ci sont adultes et donc les données collectées sont fiables.

Les ménages sont composés de 52% d'adultes et de 48% d'enfants dans l'ensemble des CLD enquêtés cela prouve qu'il ya beaucoup d'adultes dans les CLD d'où l'implication de ceux-ci aux activités de leur CLD serait une motivation pour la jeunesse dans la poursuite des actions entreprises et même plus d'initiative encore. (Tableau n° 2).

Malgré le manque d'école primaire dans quelques villages des CLD, les enfants sont tout de même scolarisés en parcourant des longues distances afin d'atteindre l'école la plus proche.

Les parents fournissent beaucoup d'efforts tant soit peu à vendre les produits de leur récolte afin d'offrir une éducation à leurs enfants soit 80,7% (tableau n°4).

La majorité de la population reconnaît l'existence du CLD, 61% de celle-ci est membre du CLD parce que à travers le CLD, les populations paysannes apprennent plusieurs autres activités qu'ils ne connaissaient pas avant.

Ceux qui ne sont pas membres les sont par désintéressement, par manque d'information, et les autres parce qu'ils sont mouvants, vieille et parce qu'il n'ya pas de transparence dans la gestion des quelques CLD.

Beaucoup sont à améliorer dans les CLD afin d'impliquer une bonne participation des adultes aux CLD, il s'agit de la construction d'une école primaire, d'un dispensaire, d'une pharmacie, d'un marché afin de leur permettre la vente sur place de leur produits agricoles, l'aménagement des sources d'eau, couvrir le besoin en matériels aratoires, d'un crédit, d'un foyer d'alphabétisme, la construction d'un pont moderne à Luki et des latrines publiques, étant donné que la population de Luki se plaint de voir WWF faire plus d'actions dans d'autres CLD que chez eux car disent- ils la charité bien ordonnée commence par soi, Luki étant la zone principale de la recherche devrait en principe refléter l'image de marque. Trop de toilettes par ci par là et absence d'un pont moderne à Luki.

Les CLD ont suivi comme des bons élèves aux formations leur apprises par WWF parce que disent- ils que cela contribue au développement de leur village. Presque tous les CLD ont leurs bureaux, un hangar, un aire de séchage, ils font la commercialisation regroupée, le reboisement, l'apiculture, la pisciculture, la riziculture et font les champs communautaires.

WWF est très important pour les CLD parce que grâce à lui les populations ont appris beaucoup d'activités, il les a uni en CLD donc WWF les a unis dans leurs relations.

Les 2,4% qui trouvent que WWF n'est pas important pour eux parce qu'il leur donne les semences en retard et parce qu'ils n'ont pas été bénéficiaire de leurs activités. Donc il est impérieux à WWF de donner des semences au besoin dans la saison A et faire bénéficier et instruire aux représentants des CLD à faire bénéficier à tout le monde afin de permettre la participation de tous au CLD et permettre à chaque ménage de constituer ses propres stocks en semences et devienne de plus en plus autonome (Nzuzi ,opcit).

La majorité de ménages interrogés sont capables de poursuivre leurs activités du CLD parce que disent-ils WWF les a beaucoup appris et ses enseignements leur serviront de guide. (Tableau n°19).

III.3. CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

La réalisation de ces enquêtes sur les indicateurs constitue le suivi de la participation des populations paysannes aux activités des CLD.

La proportion de la population adulte participant au CLD est bonne, 61% sont membres (tableau n°7).

Quant à la connaissance du CLD, la majorité de la population interrogée reconnaissent l'existence du CLD.

La majorité des ménages scolarisent leurs enfants (79%) malgré des longues distances effectuées pour atteindre l'école la plus proche en moyenne cette distance varie de 5 à 7 km (maximum CLD Luki avec 7 Km et minimum CLD KINLUANGU DOKO avec 5 Km), les parents fournissent l'effort de vendre les produits de leur récolte afin d'offrir une éducation à leurs enfants (80,7%).

L'amélioration des conditions de scolarisation par la construction d'au moins une école primaire dans chaque CLD est un grand souci pour la population enquêtée en effet, cela permettrait d'offrir une éducation de base et l'achèvement normal du cycle de primaire et fournir une meilleure protection aux petits enfants qui ont à parcourir des longues distances tenant compte de tous les risques existants.

Le problème d'eau, de manque de dispensaire ainsi que de pharmacie, l'accessibilité de la route à KINLUANGU DOKO, de toilettes publiques et d'analphabétisme chez les adultes est un grand défi à relever.

Quand aux activités réalisées dans les CLD les conseils et formations de WWF n'ont pas laissé indifférent les populations, ceux-ci (80%) les ont vraiment mis à cœur et en profitent contre 20% n'ayant pas d'information. Presque tout le monde a participé à toutes les activités, seul 7 n'a participé que dans quelques activités.

WWF est le seul partenaire important finançant les activités des CLD, il occupe 80,8% de tous les autres partenaires finançant les activités des CLD (Tableau n°15). Ainsi WWF doit encore fournir beaucoup d'actions pour combler le problème d'analphabétisme des adultes pour permettre une bonne compréhension à toutes les couches de ses enseignements en vue de la bonne mise en pratique.

La continuité des activités déjà apprises par WWF est possible dans les CLD parce que ses enseignements (formations) leur serviront de guide.

Les résultats ci-dessus montrent que beaucoup de défi reste à relever par WWF pour que les adultes participent au CLD, les actions ci après doivent être envisagées :

- Réduire la distance entre les écoles et familles par la construction des écoles avoisinantes en vue d'améliorer les conditions de scolarisation des enfants car selon L'UNESCO, la distance entre l'école et l'enfant doit être raisonnable.

- Voué à elle-même, la population de Luki multiplie des installation sanitaires ne répondant pas aux normes d'hygiène, cela l'expose aux différentes maladies et un grand risque de contagion en cas d'épidémie. Un grand besoin de gérer ce besoin s'avère primordiale par la construction structuré des installations sanitaires et leur entretien.

- Elaborer et mettre en œuvre un programme de réduction d'analphabétisme chez les adultes pour aider ces populations à comprendre le bien fondé du développement dans leur village.

III.1.2.INDICATEUR N°2 : PROPORTION DES FEMMES MEMBRES DU CLD

III.1.2.1. AGE

TABLEAU N°1. TRANCHE D'AGE

TRANCHE D'AGE	EFFECTIF	POURCENTAGE (%)
>80	0	0
80-60	9	9
59-30	72	75
29-18	15	16
TOTAL	96	100

Le tableau ci-dessus montre que la majorité des femmes interrogées, 75% se situent dans la tranche de 59-30, 16% dans celle de 29-18 contre 9% dans la tranche de 80-60.

III.1.2.2. NOMBRE DES FEMMES DANS LES CLD

TABLEAU N°2. NOMBRE DES FEMMES DES CLD ENQUETES

NOMS DES CLD	NOMBRE DES FEMMES	POURCENTAGE (%)
MBAMBI LUVUNGU	6	5
KASA VUBU	8	6,4
KOKOLO	3	2,4
KINLUANGU DOKO	5	4
MASIALA	6	5
KIFUDI	4	3,2
KIZULU	4	3,2
MONZI	6	5
KINKUDU	4	3,2
LUKI	3	2,4
MADIADIA	10	8
KIYANGALA	13	10,4
KIPHELO 2	5	4
KINSUNDI	20	16
MBENZA THUBI	13	10,4
KINYENGO	15	12
TOTAL	125	100

Il ressort de ce tableau qu'il ya :

- 16% des femmes membres du CLD à KINSUNDI ;
- 12% à KINYENGO ;

- 10,4% à MBENZA THUBI ;
- 10,4% à KIYANGALA ;
- 8% à MADIADIA
- 6,4 à KASA VUBU ;
- 5% à MASIALA ;
- 5% à MONZI ;
- 5% à MBAMBI LUVUNGU ;
- 4% à KINLUANGU DOKO ;
- 4% à KIPHELO 2 ;
- 3,2% à KIFUDI ;
- 3,2% à KIZULU ;
- 3,2% à KINKUDU ;
- 2,4% à KOKOLO et;
- 2,4% à LUKI.

III.1.2.3. DYNAMISME DES FEMMES AU CLD

TABEAU N°3. DYNAMISME DES FEMMES AU CLD

OBSERVATIONS	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	15	94
NON	1	6
TOTAL	16	100

Le tableau ci-dessus nous démontre que 94% des présidents des CLD ont répondu par l'affirmative quant au dynamisme des femmes dans leur CLD contre 6% ayant répondu par la négative.

III.1.2.4. FONCTIONS DES FEMMES AU CLD

TABEAU N°4.FONCTIONS OCCUPEES

FONCTIONS OCCUPEES	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
Trésorière	13	10
Animatrice	19	15
Chargée de nutrition	4	3
Chargée agricole	1	1
Secrétaire	1	1
Contrôleuse	2	2
Conseillère	13	10
Présidente	1	1
Membres simples	71	57
TOTAL	125	100

Le tableau ci-dessus présente les différentes fonctions qu'occupent les femmes dans leur CLD il s'agit de :

- 57% ne sont que des membres simples ;
- 15% de femmes sont Animatrices ;
- 10% Conseillères,
- 10% Trésorière ;
- 3% Chargées de Nutrition ;
- 1% Chargée Agricole;
- 2% Contrôleuses ;
- 1% Secrétaire et;
- 1% Présidente du CLD

III.1.2.5. LES FEMMES MEMBRES DU CLD

TABLEAU N°5. FEMMES MEMBRES DU CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	50	52
NON	46	48
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 52% des femmes interrogées sont membres du CLD contre 48% non membre.

III.1.2.6. RAISONS D'INTEGRATION DU CLD

TABLEAU N°6. LES RAISONS D'INTEGRATION DU CLD

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
Participer au développement du village	11	11,4
Profiter des activités du CLD	10	10,4
Participer au travail du village	12	13
Parce que mon mari est membre	1	1
Apprendre le développement dans mon travail	7	7,2
Vivre en association	5	5
L'arrivée du Projet PAPASA	2	2
Choisie par le comité en place	1	1
Pas de réponse	47	49
TOTAL	96	100

Le tableau ci-dessus présente les différentes raisons qui ont poussé les femmes à intégrer le CLD :

- 49% n'ont pas de réponse à la question ;
- 13% l'ont intégré pour participer au travail du village ;
- 11,4% pour participer au développement du village ;
- 10,4% pour profiter des activités du CLD ;

- 7,2% pour apprendre le développement dans le travail ;
- 5% pour vivre en association ;
- 2% par l'arrivé du Projet PAPASA ;
- 1% parce que son mari est membre du CLD et;
- 1% parce que choisie par le comité en place.

III.1.2.7. FONCTIONS DES FEMMES INTERROGÉES DANS LE CLD

TABLEAU N° 7. FONCTIONS OCCUPEES DANS LE CLD

FONCTIONS OCCUPEES	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
Trésorière	6	6,2
Animatrice	7	7,2
Conseillère	7	7,2
Chargée de Nutrition	2	2
Chargée Agricole	1	1
Membres simples	27	28,1
Non membre	46	48
TOTAL	96	100

Le tableau ci-dessus Présente que :

- La majorité des femmes interrogées sont non membre du CLD dont 48% ;
- 28,1% sont des membres simples ;
- 14,4% sont Animatrices et Conseillères ;
- 6,2% sont Trésorière ;
- 2% sont chargées de Nutrition et ;
- 1% est chargée Agricole.

III.1.2.8. PERMISSION DU MARI AUX FEMMES POUR LES ACTIVITES DU CLD

TABLEAU N°8. PERMISSION DU MARI AUX FEMMES POUR ACTIVITES DU CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	33	34
NON	0	0
PAS DE REPONSE	63	66
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 66% des femmes interrogées n'ont pas répondu si leurs maris leur permettent de participer facilement aux activités du CLD contre 34% ayant répondu par l'affirmative.

III.1.2.9. SATISFACTION DU POSTE OCCUPE AU CLD

TABLEAU N°9. SATISFACTION DU POSTE OCCUPE

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	46	48
NON	2	2
PAS DE REPONSE	48	50
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 50% n'ont pas répondu si elles étaient satisfaites des postes qu'elles occupaient ; 48% sont satisfaites de leur poste contre 2% ne l'étant pas.

III.1.2.10. CE QUI DOIT ETRE AMELIORE DANS LES CLD EN GENERAL ET PAR

RAPPORT A LA FEMME EN PARTICULIER

TABLEAU N°10. SUGGESTIONS DES MENAGES INTERROGES

SUGGESTIONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
Electricité	11	6,9
résoudre le problème d'eau potable	51	32
Elevage	1	0,6
Construction d'une école primaire	17	10,6
Construction d'un marché	7	4,4
Matériels aratoires	11	6,9
Donne des semences	8	5
Résoudre le problème de dispensaire,	20	12,5
Aménagement de la route	2	1,2
Réhabilitation des passerelles	2	1,2
Pharmacie	4	2,5
Mécanisation de l'agriculture	1	0,6
Microcrédit	1	0,6
construction des latrines publiques	3	1,8
Réseau	3	1,8
Mettre à la disposition de chaque CLD de son véhicule pour évacuer ses produits	3	1,8
Pas de réponse	4	2,5
Construction pont luki	1	0,6
L'installation d'un foyer d'analphabétisme	2	1,2
Réhabilitation salle de classe	2	1,2
Réhabilitation eau	2	1,2
Réhabilitation camps des travailleurs Luki	1	0,6
Création des caniveaux à Madiadia pour évacuer l'eau de pluie	2	1,2
TOTAL	159	100

De ce tableau ressort les suggestions des femmes des CLD enquêtés à améliorer il s'agit de :

- 32% voudront qu'on améliore l'eau ;
- 12,5% souhaiteront l'amélioration du dispensaire ;
- 10,6% la construction d'une école primaire ;
- 6,9% l'électricité ;
- 6,9 voudront qu'on leur donne des matériels aratoires ;
- 5% souhaiteront qu'on leur donne des semences tel que les graines de vin rouge et de muscade ;
- 4,4% la construction d'un marché ;
- 2,5% voudront l'amélioration de la pharmacie ;
- 2,5% n'ont rien suggérés ;
- 1,8% souhaiteront la construction des latrines publiques
- 1,8% le Problème de Réseau ;
- 1,8% souhaiteront la mise à la disposition de chaque CLD de son véhicule pour l'évacuation de ses produits ;
- 1,2% aimeront l'aménagement de la route ;
- 1,2% la réhabilitation des passerelles ;
- 1,2% souhaiteront l'installation d'un foyer d'analphabétisme ;
- 1,2% la réhabilitation des salles de classe ;
- 1,2% réhabilitation d'eau ;
- 1,2% création des caniveaux à Madiadia pour l'évacuation d'eau de pluie ;
- 0,6% souhaiteront qu'on les forme en élevage ;
- 0,6% aimeront que l'agriculture soit mécanisé dans leur CLD ;
- 0,6% souhaiteront l'installation d'un microcrédit ;
- 0,6% voudront la construction du pont Luki ;
- 0,6% réhabilitation camps des travailleurs à Luki ;

III.1.2.11. EGALITE DE CHARGE/TRAITEMENT ENTRE HOMME ET FEMME DANS LES CLD

TABEAU N°11. EGALITE DE CHARGE/TRAITEMENT DANS LES CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	52	54
NON	16	17
PAS DE REPONSE	28	29
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 54% des femmes interrogées trouvent qu'il y a égalité de charge et de traitement entre homme et femme dans leur CLD contre 17% qui trouvent qu'il n'y avait pas égalité et 29% sont restées muettes à la question.

TABEAU N°12. RAISONS DE NON EGALITE DANS LE CLD

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE
Plus des femmes que les hommes	1	6,3
Les femmes n'aiment pas s'associer	3	18,8
Les hommes dominent (supérieur) les femmes	5	31,3
La femme ne bénéficie pas des produits du projet	2	12,5
Présentation minime de la femme	3	18,8
Les femmes n'ont pas de poste de direction	2	12,5
TOTAL	16	100

Le tableau ci-dessus nous montre les raisons qui ont poussés les femmes à dire qu'il n'avait pas égalité de charge et de traitement dans leur CLD :

- 31,3% trouvent que les hommes dominent (supérieur) les femmes ;
- 18,8 trouvent que la présentation de la femme est minime ;
- 18,8 trouvent que les femmes n'aiment pas s'associer ;
- 12,5 trouvent que la femme ne bénéficie pas des produits du projet ;
- 12,5 trouvent que les femmes n'ont pas de poste de direction et;
- 6,3 trouve qu'il y a plus des femmes que les hommes.

III.1.2.12. MANIERE DE DIRIGER LE CLD

TABLEAU N°13. MANIERE DEDIRIGER LE CLD

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	61	64
NON	9	9
PAS DE REPONSE	26	27
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 64% constatent que leur CLD sont bien dirigés ; 27% n'ont pas de réponse au sujet de la direction du CLD contre 9% ayant répondu à la négative.

III.1.2.13.SUGGESTIONS AUTOUR DE LA DIRECTION DU CLD

TABLEAU N°14. RAISONS PROUVANT QUE LE CLD EST BIEN DIRIGE

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
Assistance aux réunions, pas de discrimination entre homme et femmes et nous entendons bien	9	13
Les dirigeants sont dynamiques et font la suivie des travaux et formation	14	20
Participation de tout le monde au champ communautaire et salongo	30	43
Réalisation de ce qui se décide	2	3
Travail en collaboration	3	4,2
Transparence dans la gestion	3	4,2
Pas d'entente entre eux	1	1,4
Il n'y a pas de transparence dans la gestion	3	4,2
Il n'ya pas ordre	2	3
Depuis l'arrivé du moulin, il n'est pas encore opérationnel	1	1,4
La présidente est étouffée par son adjoint (homme)	1	1,4
Jamais entendu parler des dirigeants du CLD	1	1,4
TOTAL	70	100

Il ressort de ce tableau que :

- 43% trouve que leurs CLD est bien dirigé parce que tout le monde participe au champs communautaire et salongo ;
- 20% du fait du dynamisme de leurs dirigeants et le fait de suivre les travaux et formation ;
- 13% par l'assistance aux réunions et parce qu'il n'ya pas de discrimination entre homme et femmes et qu'ils s'entendent bien ;

- 4,2% par le travail en collaboration ;
- 4,2% par la transparence dans la gestion ;
- 4,2% trouvent que le CLD n'est pas bien dirigé par ce qu'il n'y a pas de transparence dans la gestion ;
- 3% trouvent que ce n'est pas bien dirigé par ce qu'il n'y a pas d'ordre ;
- 3% par ce qu'il y a réalisation de ce qui se décide donc bien dirigé ;
- 1,4% par ce que depuis l'arrivée du moulin, il n'est toujours pas opérationnel donc le CLD est mal dirigé ;
- 1,4% par ce que la présidente est étouffée par son adjoint qui est homme ;
- 1,4% parce qu'elle n'a jamais entendu parler des dirigeants du CLD.

I. 1.2.13. POSSIBILITE DE DIRIGER LE CLD PAR UNE FEMME

TABLEAU N°15. POSSIBILITE DE DIRECTION PAR UNE FEMME

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE (%)
Oui	69	72
Non	14	15
Pas de réponse	13	13
TOTAL	96	100

Ce tableau nous Démontre que 72% aimeront qu'une femme dirige le CLD contre 15% pensant que la femme ne peut pas diriger un CLD et 13% ont préféré garder silence à ce sujet.

TABLEAU N°16. MOTIVATION DE DIRECTION DU CLD PAR UNE FEMME

MOTIVATIONS	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
Il ya des femmes intelligentes et qui ont étudiées	12	14
Les hommes sont parfois menteurs	2	2,4
La femme est aussi capable que l'homme	8	10
La femme est plus transparente	2	2,4
Tout pouvoir vient de Dieu	3	4
La femme connaît la souffrance de ses semblables	3	4
La femme aura le soutien de siens (semblables)	1	1,2
La femme bonne gestionnaire du ménage, femme au gouvernement, femme chef d'entreprise	7	8,4
Il ya des femmes courageuses et dynamiques	5	6
La femme sera assistée par l'homme	1	1,2
La femme attirera ses semblables	6	7
La femme se référera de ses prédécesseurs	7	8
Pour la parité et développement de la femme	12	14
L'homme est plus dynamique	4	5
La femme est trop occupée pour diriger le CLD	3	4
La population est têtue	2	2,4
La me gestion de la présidente (une femme) et son incompétence	2	2,4
Les hommes ne céderont pas le poste	1	1,2

La femme ne construit pas le pays mais l'homme	1	1,2
Il y a plus d'hommes intellectuels que les femmes	1	1,2
TOTAL	83	100

IL ressort de ce tableau que :

- 14% souhaitent que la femme dirige le CLD parce qu'il ya des femmes intelligentes qui ont étudiées ;
- 14% trouvent que la femme peut diriger pour raison de parité et de développement de la femme ;
- 10% pensent que la femme est aussi capable que l'homme ;
- 8,4 trouvent que la femme est une bonne gestionnaire du ménage, la femme est au gouvernement, la femme est chef dans l'entreprise donc capable de diriger le CLD ;
- 8% trouvent que la femme se référera de ses prédécesseurs pour diriger le CLD ;
- 7% trouvent que la femme attirera ses semblables si elle est présidente du CLD ;
- 6% trouvent qu'il ya des femmes courageuses et dynamiques ;
- 5% trouvent que l'homme est plus dynamique que la femme pour diriger le CLD ;
- 4% trouvent que la femme est trop occupée pour diriger un CLD ;
- 4% trouvent que la femme peut diriger parce que tout pouvoir vient de Dieu ;
- 4% aimeraient que la femme dirige le CLD parce qu'elle connaît la souffrance de ses semblables ;
- 2,4% trouvent que les hommes sont parfois menteurs ;
- 2,4% considèrent la femme plus transparente que l'homme ;
- 2,4% trouvent que la femme ne peut pas diriger parce que la population est têtue ;
- 2,4 trouvent que la femme ne peut pas diriger le CLD parce qu'il ya mégestion dans le chef de leur présidente et son incompétence dans la gestion du CLD ;
- 1,2% voudront que la femme dirige le CLD parce qu'elle aura le soutien de siens (ses semblables) ;
- 1,2% trouve que la femme sera assistée par l'homme ;
- 1,2% estiment que la femme ne peut pas diriger le CLD parce que les hommes ne lui céderons pas le poste ;
- 1,2% trouve que la femme ne peut pas diriger le CLD parce que la femme ne construit pas le pays mais l'homme ;
- 1,2% trouve qu'il ya plus d'hommes intellectuels que les femmes.

III.1.2.14. CAPACITE D'ASSUMER LA CHARGE DU CLD PAR UNE FEMME

TABLEAU N°17. CAPACITE D'ASSUMER LA CHARGE DU CLD PAR UNE FEMME

OBSERVATION	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
OUI	69	72
NON	15	16

PAS DE REPONSE	12	12
TOTAL	96	100

Il ressort de ce tableau que 72% de la population enquêtée estiment que la femme est capable d'assumer la charge du CLD contre 16% ne l'admettant pas et 12% n'ayant aucune réponse à ce sujet.

TABLEAU N°18. RAISONS DE LA CAPACITE DE LA FEMME DANS LA DIRECTION DU CLD

RAISONS	EFFECTIF	POURCENTAGE(%)
La femme dit plus la vérité que l'homme	1	1
Il ya des femmes dynamiques, sages et courageuses	18	21
La femme est une bonne gestionnaire du ménage, il ya des femmes ministres et responsable des sociétés	17	20
Tout pouvoir vient de Dieu elle l'assumera avec l'aide de Dieu	3	4
La femme travaillera en collaboration avec l'homme	8	10
Il ya des femmes qui ont étudiées	7	8
Elle suivra le pas de ses prédécesseurs	6	7
La femme est égale à l'homme sur le plan professionnel	8	10
La femme est analphabète	2	2
La femme est trop occupée	3	4
L'homme est plus dynamique	2	2
La femme est incapable, faible et personne ne l'écouterà	6	7
La femme doit être en 2 ^{ème} position, l'homme son supérieur	3	4
TOTAL	84	100

Il ressort de ce tableau que :

- 21% de ménages Interrogés trouvent que la femme sera capable d'assumer la charge du CLD.
- 20% trouvent que la femme est une bonne gestionnaire du ménage, la femme est ministre et la femme est responsable de société donc capable d'assumer la charge du CLD ;
- 10% trouvent que la femme sera capable parce qu'elle va travailler en collaboration avec l'homme ;
- 10% trouvent que la femme est égale à l'homme sur le plan professionnel ;
- 8% trouvent qu'il ya des femmes qui ont étudiées donc capable d'assumer la charge du CLD ;

- 7% trouvent que la femme l'assumera parce qu'elle suivra le pas de ses prédécesseurs ;
- 7% trouvent que la femme ne peut pas assumer cette charge parce qu'elle est incapable, faible et que personne ne l'écouterà ;
- 4% trouvent que tout pouvoir vient de Dieu, la femme l'assumera avec l'aide de Dieu ;
- 4% trouvent que la femme ne peut pas assumer cette charge parce qu'elle est trop occupée ;
- 4% trouvent que la femme ne peut pas être en 1^{ère} position mais en 2^{ème} position ;
- 2% trouvent que la femme ne peut pas assumer cette charge parce qu'elle est analphabète ;
- 2% trouvent que l'homme est plus dynamique pour assumer cette charge ;
- 1% trouve que la femme dit plus la vérité que l'homme.

III.2.1. DISCUSSION

RESULTATS

La participation des femmes au CLD est médiocre dans la majorité des CLD parce que le nombre de femmes membres est inférieur à 10, elle est moyenne dans quatre CLD parce qu'il ya au moins 10 femmes membres et bonne dans un CLD parce qu'il ya au moins 20 femmes membres (Tableau n°2).

La majorité des présidents des CLD ont affirmés que les femmes membres des CLD sont dynamiques sauf un président ayant infirmé le non dynamisme dans le chef des femmes membres de son CLD parce que celles-ci n'ont pas de volonté.

De tous les CLD enquêtés, les femmes ont pour fonctions : Trésorière, Animatrice, Chargée de nutrition, Chargé agricole, Secrétaire, Contrôleuse, Conseillère, une présidente. Nous avons constaté qu'il ya plus des femmes n'ayant aucune fonction (membres simples) que celles ayant des responsabilités au CLD.

52% des femmes sont membres du CLD contre 48% ne l'étant pas, le constat est que les femmes trouvent que leurs occupations ménagères ne leur permettent pas de prendre la direction du CLD, elles laissent aux hommes parce que pour elles les hommes sont plus libres et parfois qu'elles ont peur que les hommes ne les écoutent pas. Pour certaines les hommes sont toujours supérieurs aux femmes.

Les raisons qui ont poussées les femmes à intégrer le CLD sont de plusieurs manière : il s'agit de participer au développement du village, profiter des activités du CLD par l'apprentissage d'un développement dans leur travail, vivre en association parce que l'union fait la force.

Les femmes ont affirmées que leur maris leur permettent de participer facilement aux activités du CLD du moins pour les femmes mariées, quelques unes ont préférées se taire à la question parce que soit non membre du CLD, soit veuve, soit femme libre.

Les femmes membres du CLD sont satisfaites des postes qu'elles occupent au CLD, il n'ya que 2% qui ne sont pas satisfaites de leur poste parce que n'étant que des simples membres sans responsabilité, 50% n'ont pas répondues à la question parce que non membres du CLD.

Beaucoup sont à améliorer en général dans les CLD (cfr indicateur 1) et par rapport à la femme en particulier, la femme a besoin qu'on résolve le problème d'eau potable (aménagement puits, aménagement source) parce que sans cette dernière la femme est obligée de parcourir des longues distances chaque jour à la recherche de cette denrée importante pour le ménage, la construction d'un marché et la fourniture des matériels aratoires pour le champs et la mise en œuvre d'un foyer d'analphabétisme car il ya trop des femmes analphabètes et qui ont beaucoup de difficulté de compréhension de ce qu'on les demandent.

La majorité des femmes trouvent qu'il ya égalité entre homme et femme dans leurs CLD. Les 17% ayant trouvées qu'il n'avait pas égalité le disent parce qu'il ya plus des femmes que les hommes, les femmes n'aiment pas s'associer, les hommes sont supérieurs aux femmes, les femmes ne bénéficie pas des produits du projet, la présentation minime de la femme et puis les femmes n'ont pas des postes de direction.

En général les CLD sont bien dirigés (Tableau n° 13) mais le constat est que la majorité a pour président un homme sauf dans un CLD (Monzi) où il y a une présidente qui semble selon les femmes de ce CLD être étouffée par son adjoint (Homme). Nous pensons qu'il serait mieux que les CLD procèdent dans les 5 ans au vote afin de donner la chance à tous sans distinction de sexe d'accéder à la direction du CLD et cela permettrait une bonne compréhension dans la gestion de celui-ci.

III.2.2.CONCLUSION ET RECOMMANDATIONS

La participation des femmes aux CLD est médiocre, celles-ci doivent fournir beaucoup d'efforts pour être de plus en plus nombreuses au CLD au lieu de laisser aux hommes seuls cette tâche. Le développement du CLD dépend des hommes et des femmes car du choc d'idées jaillit la lumière.

Les femmes doivent se montrer de plus en plus dynamique afin d'accéder aussi au poste de direction et de prouver de quoi elles sont capable de faire.

RECOMMANDATIONS

1. Elaborer et mettre en œuvre un modèle de règlement aux CLD en leur montrant le bien fondé de l'alternance au pouvoir en vue de donner la chance à tous de diriger le CLD.
2. Mettre en œuvre un mécanisme en vue de l'amélioration des conditions d'eau aux CLD.
3. Elaborer et mettre en œuvre un programme en vue de la réduction d'analphabètes féminines croissant du jour au lendemain
4. Revoir le problème de fourniture en matériels aratoires

BIBLIOGRAPHIE

- Atelier National du 25 au 26 mars 2005 : Luki, Réserve de biosphère perpectives d'avenir, Boma et Luki, Bas- Congo
- Donis, 1984 IN WWF cité par Mbanzidi D, 2011, rapport faune de reconnaissance Axe Lusanga janvier-mars 2011.
- WWF, 2010 Termes de référence Enganga P.
- EARPO programme report n°03/08 feuillet technique n°3.
- Lubini A, 1984, La réserve de Biosphère de Luki, MAB, DECNT, Kinshasa, cité par NKEY et consorts (2004-2005) Rapport de stage effectué à la réserve de Biosphère de Luki
- Mbanzidi D, 2011, communication personnelle
- Pendje et Baya, 1992 ; Massiala 2006, Mwembo 2006 cité par Mbanzidi D, 2011 rapport faune de reconnaissance Axe Lusanga janvier-mars 2011
- Nzuzi R 2010, Rapport final PAPASA
- Rapport Narratif intermédiaire PAPASA/LUKI novembre 2009 à mai 2010

LISTE DES TABLEAUX

INDICATEUR N°1. PROPORTION DE LA POPULATION ADULTE PARTICIPANT AU CLD

TABLEAU n° 1. TRANCHE D'ÂGE

TABLEAU n°2. TAILLE DE MENAGE

TABLEAU n°3. SCOLARISATION/ ENFANTS

TABLEAU n°4. MOYEN DE PAIEMENT DE LA SCOLARISATION

TABLEAU n° 5. RAISONS DE NON SCOLARISATION / ENFANTS

TABLEAU n°6. CONNAISSANCE DU CLD

TABLEAU N°7. MEMBRES DU CLD

TABLEAU N°8. LES RAISONS DES NON MEMBRES DU CLD

TABLEAU N°9. PROPOSITIONS DES MEMBRES POUR L'AMÉLIORATION DU CLD

TABLEAU N°10. PROPOSITIONS DES NON MEMBRES

TABLEAU N°11. LES ACTIVITÉS RÉALISÉES

TABLEAU N°12. ACTIVITÉS PARTICIPÉES

TABLEAU N°13. RAISONS DE NON PARTICIPATION DES RÉPONDANTS DANS
D'AUTRES ACTIVITÉS

TABLEAU N°14. CONNAISSANCE DES PARTENAIRES DES CLD

TABLEAU N°15. PARTENAIRES DES CLD

TABLEAU N°16. IMPORTANCE DE WWF DANS LES CLD

TABLEAU N°17. RAISONS D'IMPORTANCE DE WWF AUX CLD

TABLEAU N°18. CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS DU CLD SANS WWF

TABLEAU N°19. RAISON DE LA CONTINUITÉ DES ACTIVITÉS AVEC OU SANS WWF

INDICATEUR N°2. PROPORTION DES FEMMES MEMBRES DU CLD

TABLEAU N°1. TRANCHE D'AGE

TABLEAU N°2. NOMBRE DES FEMMES DES CLD ENQUETES

TABLEAU N°3. DYNAMISME DES FEMMES AUX CLD

TABLEAU N°4. FONCTIONS OCCUPEES

TABLEAU N°5. FEMMES MEMBRES DU CLD

TABLEAU N°6. LES RAISONS D'INTEGRATION DU CLD

TABLEAU N°7. FONCTIONS OCCUPEES DANS LE CLD

TABLEAU N°8. PERMISSION DU MARI AUX FEMMES POUR LES ACTIVITES DU CLD

TABLEAU N°9. SATISFACTION DU POSTE OCCUPE

TABLEAU N°10. SUGGESTIONS DES MENAGES INTERROGES

TABLEAU N°11. EGALITE DE CHARGE/TRAIITEMENT DANS LES CLD

TABLEAU N°12. RAISON DE NON EGALITE DANS LE CLD

TABLEAU N°13. MANIERE DE DIRIGER LE CLD

TABLEAU N°14. RAISONS PROUVANT QUE LE CLD EST BIEN DIRIGE

TABLEAU N°15. POSSIBILITE DE DIRECTION PAR UNE FEMME

TABLEAU N°16. MOTIVATIONS DE DIRECTION DU CLD PAR UNE FEMME

TABLEAU N°17. CAPACITE D'ASSUMER LA CHARGE DU CLD PAR UNE FEMME

TABLEAU N°18. RAISONS DE LA CAPACITE DE LA FEMME DANS LA DIRECTION DU CLD

ANNEXE 1 :

INDICATEUR SOCIAL

Nom du village.....Nombre de ménage dans le village.....

CLD.....AXE.....

INFORMATION SUR LE REPONDANT

Nom.....Age :> ☐ 80 ☐ 80-60 ☐ 59-30 ☐ 29-18

IND 1 : PROPORTION DE LA POPULATION ADULTE PARTICIPANT AU CLD

CONSTITUTION DU MENAGE

1. Combien de membres avez-vous dans votre ménage ?.....
Enfants.....Adultes.....
2. Ces enfants sont ils scolarisés ? oui non
Oui/ comment payez-vous les frais de scolarisation ?.....
Non/ pourquoi ?.....
3. Connaissez-vous le CLD de votre village ? oui/ Nom..... non
4. Faites- vous partie de ce CLD ? oui non
Non/ pourquoi ?.....
Si oui, que proposerez-vous pour son amélioration ?.....
Si non, que proposez-vous ?.....
5. Quelles activités avez-vous déjà réalisées dans votre CLD et
lesquelles ?.....
6. Quelles activités avez-vous participées ?.....
Pourquoi dans d'autres vous n'avez pas participées ?.....
7. Avez-vous des partenaires ? oui non
Si oui, lesquels ?.....
8. Pensez-vous que WWF est un partenaire crucial/important pour vous ? oui non
Pourquoi ?.....
9. Serez-vous à mesure de continuer les activités dans votre CLD sans WWF ?
Oui Non
Pourquoi ?.....

ANNEXE 3 : NOMBRE TOTAL DE MENAGES DES CLD ENQUETES

N°	CLD	NOMBRES
01	MBAMBI LUVUNGU	1.155
02	KASA VUBU	225
03	KOKOLO	500
04	KINLUANGU DOKO	60
05	MASIALA	936
06	KIFUDI	915
07	KIZULU	190
08	MONZI	46
09	KINKUDU	1238
10	LUKI	70
11	MADIADIA	73
12	KIYANGALA	18
13	KIPHELO II	42
14	KINSUNDI	44
15	MBENZA THUBI	73
16	KINYENGO	42
	TOTAL	5.626

